

九州大学 大学院総合理工学研究院 エネルギー科学部門 教授公募

1. 募集人員 : 教授 1名
2. 所属 : 九州大学大学院総合理工学研究院 エネルギー科学部門
エネルギーシステム学講座 (仮)基礎プラズマ分野 (新規)
3. 求める人材 : プラズマを研究対象とする方で、国際的にも競争力のある研究と教育を行える方を求める。プラズマ物理を基盤として、エネルギー科学部門を中心に総合理工学府の各分野を有機的に結びつけるハブ的役割を担える人材が望まれる。
4. 教育活動 : 大学院総合理工学府総合理工学専攻および工学部融合基礎工学科 (高専連携プログラムを含む) の教育に従事する。また、九州大学基幹教育も担当する。
5. 応募資格 : 博士あるいは Ph. D. の学位を有すること。専門分野に業績があり、学部・大学院学生の教育や研究指導に意欲のある方。
6. 着任時期 : 令和9年4月1日以降のできるだけ早い時期。
7. 勤務形態 : 常勤。(任期なし)
試用期間あり (3ヶ月) ただし、国、地方自治体又はこれに準ずる関係機関の職員から引き続き本学の職員となった者については、この期間を短縮し、または設けないことがあります。(本学就業通則第6条1項)
8. 就業場所 : 九州大学筑紫地区 大学院総合理工学研究院 (福岡県春日市春日公園 6-1)
9. 待遇 : 以下に示す通り。
 - (1) 賃金 : 年俸制。(令和2年4月1日導入の年俸制)
なお、年俸額については、学歴・職歴に基づき本学の関係規程により決定します。
 - (2) 就業時間 : 同意に基づき専門業務型裁量労働制適用 (みなし労働時間1日7時間45分)。
 - (3) 休日 : 土日、祝日、12/29~1/3。
 - (4) 加入保険 : 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金。
10. 提出書類 : 以下の (1)~(9) を記載した PDF ファイル一式。
 - (1) 略歴書 : 写真貼付、連絡先 (電話番号、電子メールアドレス)、学歴、職歴、賞罰、所属学会、学位、取得資格等を記載すること。(書式自由)
 - (2) Google Scholar の応募者個人ページの URL、h-index、i10-index。
 - (3) 業績リスト : 査読付論文 (第一著者とそれ以外に分類)、総説・著書、特許等に適宜分類すること。
 - (4) 研究業績概要と着任後の研究に対する抱負: 図を含めて A4 版用紙 3 頁。
 - (5) 教育業績と着任後の抱負: 図を含めて A4 版用紙 2 頁。
 - (6) 学会および社会における活動等。(所属学協会およびその学協会での委員歴、受賞歴ならびに特筆すべき事項等)
 - (7) 外部資金 (科研費、受託研究、共同研究、財団の助成金等) 獲得実績リスト : 代表・分担の区別を明記。
 - (8) 主要論文 5 編以内の別刷 : 複写可。当該論文を(3)の業績リストにマークして下さい。
 - (9) 所見を伺える方 (2 名程度) の氏名・所属と連絡先。(電話番号、電子メールアドレス)
11. 応募締切 : 令和8年9月30日 (水) 正午 必着
12. 選考方法 : 書類による一次審査の後、面接 (プレゼンテーションを含む) による二次審査を実施することがある。なお、旅費は支給しない。
13. 問合せ先 : 〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1
九州大学 大学院総合理工学研究院 山本 直嗣
E-mail : yamamoto.naoji.026@m.kyushu-u.ac.jp
提出は、オンラインで行います。上記のメールアドレスに連絡してください。提出書類のアップロード方法について返信します。二日経っても返信がない場合はお電話 (092 583 7585) でご連絡ください。
応募者の個人情報の取り扱いについては、以下のウェブサイトをご参照ください。
<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/website/privacypolicy/jobapplicants>
14. 参考 URL : 九州大学大学院総合理工学研究院 <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/fes/>
九州大学大学院総合理工学府 <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/>
九州大学工学部融合基礎工学科 <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp>
九州大学基幹教育院 <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp>

高専連携

<https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/nit/>

15. その他

- ： (1) 九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行っています。（男女共同参画推進室 <https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>）
- (2) 九州大学では「障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。
- (3) 九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
- (4) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。
- (5) 受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙。
- (6) 新規採用教員は原則として採用後 5 年間は英語による授業を担当することとなります。
- (7) 九州大学では、教員・研究者の研究環境向上のための支援を実施しています。
- ・研究費獲得支援
 - ・研究費獲得支援プログラム
 - ・国際的研究費獲得支援 他
 - ・主に若手研究者を対象とした支援
 - ・研究スタートプログラム
 - ・研究機器・設備の共用体制整備 他
 - ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
 - ・学内保育施設（ひまわり保育園、たけのこ保育園）
 - ・ベビーシッター利用補助制度 他
- 上記以外の支援や制度詳細は、九州大学 HP をご覧ください。
九州大学 HP > 九州大学について > 教員・職員公募情報 > 研究者支援制度一覧
(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)

Tenure Position, Professor in Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University

1. Position : Professor
2. Faculty : Faculty of Engineering Sciences (FES), Kyushu University
3. Ideal candidate profile : The ideal candidate is expected to have high research activity in fundamental plasma physics and experience of internationally competitive research and education. It is also desired to play a central role in connecting various fields within the Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences (IGSES).
4. Educational activities : The successful candidate will be required to lecture at IGSES for graduate students. In addition, the successful candidate will be required to lecture at School of Engineering and KIKAN education for undergraduate students. The candidate will also be required to supervise both Japanese and non-Japanese students in the bachelor, master and doctoral courses.
5. Required qualification : A doctoral degree in any relevant science or engineering fields; a significant contribution to the candidate's research field; and firm willingness to education and research support for the bachelor, master and doctoral students.
6. Date of appointment : The earliest possible date after the hiring decision on or after April 1, 2027.
7. Term of employment : Regular full-time, Tenured (FES does not have a fixed-term contract system for faculty members.), Kyushu University has an age limit system for retirement (age limit for retirement of 65).
Probation Period
A probation period of three months applies. However, this period may be shortened or waived for individuals who are continuously employed by Kyushu University from a national or local government, or an equivalent public institution, in accordance with Article 6, Paragraph 1 of the Kyushu University General Regulations of Employment.
8. Work location : Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University, which is located in Chikushi Campus: 6-1 Kasugakoen, Kasuga, Fukuoka 816-8580, Japan.
9. Compensation :
 - A) Salary: the annual salary system, which was introduced on 1st April 2020, will be applied. The annual salary is determined under the university's pay scale based on experience.
 - B) Based on the agreement, the employee is considered to work under the Discretionary Labor System for professional work (7 hours and 45 minutes per day as deemed working hours).
Kyushu University allows the employee to engage in their work, while leaving it to their discretion to decide the means and the allotment of time for performing the work, and regarding them as working for the prescribed number of working hours (7 hours and 45 minutes).
 - C) Days off: every Saturday and Sunday, national holidays, and other days as specified (e.g., New Year's holiday).
 - D) The employee enrolls in: the health insurance, pension insurance, mutual retirement pension programs of Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology, and employment insurance of Ministry of Health, Labour and Welfare.
10. Application documents : The following documents (1) – (9) must be prepared in PDF. The URL of the uploading website will be informed to you after contact by e-mail.
 - (1) Curriculum vitae: a recent photograph, contact information (e-mail, etc.), educational records, professional records, and qualifications must be included.
 - (2) URL of the applicant's page of Google Scholar, total citation number, h-index, and i10-index.
 - (3) List of works: the applicant's research activities must be classified into the following five categories: i) Books; ii) Peer-reviewed first-author journal papers; iii) Peer-reviewed non-first-author journal papers; iv) Patents; v) Others. As for ii) and iii), the following information must be shown: all the authors' names listed in the order as

- printed in the article; article title; journal name; volume; pages; publication year.
- (4) Statement on research experience, achievement and future research plan: no more than 3 pages of A4 paper in length including figures/tables.
 - (5) Statement on educational experience, achievement, motivation for the application to this position and policy for education: no more than 2 pages of A4 paper in length including figures/tables.
 - (6) Activities at academic societies and social places: memberships, awards, and other significant activities must be listed.
 - (7) List of grant and funding: JSPS/MEXT KAKENHI and other grants/funds must be listed. Indicate principal or collaborator.
 - (8) Reprints of up to five representative papers. These representative papers should be marked in (3) list of works.
 - (9) Two reference persons: name, title, affiliation, and contact information (phone and e-mail) must be shown.
11. Application deadline : All the application documents must be sent/uploaded by 12:00 JST, September 30, 2026.
12. Evaluation process : (1) Documents review,
(2) Onsite or online Interview (only for candidates selected through the documents review process.) (*) Transportation expenses will not be covered.
13. Application documents submission and contact address : Prof. Naoji Yamamoto
Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University
Phone: +81-92-583-7585
E-mail: yamamoto.naoji.026@m.kyushu-u.ac.jp
Application documents will be received only by online uploading to a designated website. Before uploading, please send a message to the above e-mail address stating that you wish to apply.
<https://www.kyushu-u.ac.jp/en/website/privacypolicy/jobapplicants>
14. Others
- (1) Information about FES (in Japanese): <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/fes/>
 - (2) Information about IGSES: <http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/en/index.php>
 - (3) Information about SE: <https://www.eng.kyushu-u.ac.jp/e/>
 - (4) Information about KIKAN education: <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp/english/>
 - (5) Information about KOSEN: <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/nit/>
 - (6) The same spouse employment system has been implemented at Kyushu University since July 2017.
 - (7) In line with the Basic Act for a Gender-Equal Society (Act No. 78 of 1999), Kyushu University is an equal opportunity employer (<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp>).
 - (8) Kyushu University is an equal opportunity employer and follows the principle of the Act on Employment Promotion etc. of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960, revised in 2013) and Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013).
 - (9) The newly employed faculty members must give their courses in English for at least five years.
 - (10) If the applicant is not a native Japanese speaker, daily communication skills in Japanese (including paperwork) are required.
 - (11) If you have been disciplined in the past for sexual violence, including sexual harassment, against students, please be sure to enter the nature of the disciplinary action and the specific reasons for it in your resume or other documents. False statements may result in cancellation of employment or disciplinary action.
 - (12) Smoking including electronic cigarettes is strictly prohibited in all Kyushu University campuses.
 - (13) Newly hired faculty members are generally required to teach courses in English for the first five years after appointment.
 - (14) **Kyushu** University provides support to enhance the research environment for faculty and researchers.
 - Support for securing research funding
 - Research Funding Acquisition Support Program

- Support for securing international research funding, etc.
- Support primarily targeting young researchers
- Research Start-up Program
- Establishment of shared research equipment and facility systems, etc.
- Support for continuing research during life events such as childbirth and childcare
- On-campus childcare facilities (Himawari Nursery School, Takenoko Nursery School)
- Babysitter subsidy program, etc.

For details on other support programs and systems, please visit the Kyushu University website.

Kyushu University Website > About Kyushu University > Faculty & Staff Recruitment Information > List of Researcher Support Systems

<https://www.kyushu-u.ac.jp/en/university/career/support>